

Projekt

z dnia 19 sierpnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM**

z dnia 28 sierpnia 2025 r.

**w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodzisk Wielkopolski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r., poz. 1465 zez zmianami) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 zez mianami) Rada Miejska w Grodzisku Wielkopolskim uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Grodziska Wielkopolskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXI/198/2005 Rady Miejskiej w Grodzisku Wielkopolskim z dnia 27 kwietnia 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez gminę Grodzisk Wlkp.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Regulamin w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ileć w dalszej treści jest mowa o:

- 1) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Grodziska Wielkopolskiego,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, dla których Gmina Grodzisk Wielkopolski jest organem prowadzącym,
- 3) Dyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2.

§ 2. W budżecie Gminy Grodzisk Wielkopolski tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły i działalności pozaszkolnej.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu przynajmniej jednego roku w danej szkole.

Rozdział 2. Kryteria przyznawania nagród

§ 4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach również w innych terminach.

§ 5. Nagroda Burmistrza lub Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej siedem z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych oraz zawodów sportowych i artystycznych szczebla ponadgminnego,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi problemy w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) prowadzi znaczącą działalność w klasie, szkole, przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w zajęciach pozalekcyjnych i imprezach kulturalnych,

- h) posiada udokumentowane wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - i) kształtuje u uczniów postawy moralne i obywatelskie,
 - j) kształtuje i wychowuje młodzież w umiłowaniu Ojczyzny i szacunku dla każdego człowieka;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi udokumentowaną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności palenia tytoniu, alkoholizmu i narkomanii,
 - c) organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - e) sprawuje opiekę nad organizacjami szkolnymi, w tym efektywnie działa w stowarzyszeniach pracujących na rzecz dzieci i młodzieży;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej i doskonalenia własnego warsztatu pracy:
- a) wprowadza innowacyjne metody pracy, które przynoszą udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) kieruje zespołem samokształceniowym lub jest aktywnym jego członkiem,
 - c) prowadzi lekcje otwarte dla nauczycieli,
 - d) opracowuje nowatorskie materiały metodyczne.

§ 6. Nagroda może być przyznana Dyrektorom szkół – za efektywną pracę organizacyjno-kierowniczą, przy jednoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zwłaszcza za:

- 1) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego,
- 2) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom podczas zajęć organizowanych przez szkołę, w tym opracowywanie i wdrożenie odpowiednich procedur postępowania w przypadkach zagrażających bezpieczeństwu uczniów,
- 3) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkoły,
- 4) efektywne działania na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków na działalność szkoły, w tym przede wszystkim opracowywanie projektów unijnych,
- 5) dbałość o wizerunek i wysoki poziom szkoły,
- 6) inicjowanie różnorodnych działań we współpracy z radą pedagogiczną służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) osiąganie przez szkołę wysokich wyników nauczania i wychowania w tym osiągnięć sportowych i artystycznych oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 8) współpracę ze środowiskiem szkoły oraz innymi organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami pracującymi na rzecz oświaty, a także rodzicami, z pracodawcami, które przynoszą wymierne efekty społeczności szkolnej,
- 9) pozyskiwanie sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły,
- 10) rozwijanie aktywności społecznej uczniów poprzez organizowanie współpracy ze szkołami z terenu innych miejscowości krajów Unii Europejskiej,
- 11) szczególną dbałość o stworzenie warunków do rozwoju zainteresowań i uzdolnień uczniów przez organizowanie zajęć pozalekcyjnych oraz kształtowanie aktywności społecznej i umiejętności spędzania czasu wolnego,
- 12) dbałość o promocję szkoły w środowisku lokalnym,

- 13) upowszechnianie wśród dzieci i młodzieży wiedzy o bezpieczeństwie oraz kształtowanie właściwych postaw wobec zagrożeń, w tym związanych z korzystaniem z technologii informacyjno-komunikacyjnych i sytuacji nadzwyczajnych.

Rozdział 3. Tryb przyznawania nagród

§ 7. 1. Przyznanie nagrody Burmistrza następuje:

- 1) z własnej inicjatywy Burmistrza dla dyrektora szkoły i nauczyciela, za osiągnięcia opisane w § 5 i 6,
- 2) na wniosek Dyrektora szkoły dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi szkoły i przedszkola, który spełnia kryteria wymienione w § 5. Nagroda Dyrektora przyznawana jest z własnej inicjatywy Dyrektora bądź na wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w terminach:

- 1) do dnia 25 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w innych uzasadnionych przypadkach – w każdym czasie.

4. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik Nr 1.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza, o których mowa w ust. 1 należy składać w Urzędzie Miejskim w Grodzisku Wielkopolskim, ul. Stary Rynek 1, 62-065 Grodzisk Wielkopolski.

6. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

§ 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 9. Wypłaty świadczeń dokonuje Dyrektor szkoły.

§ 10. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym do ich ustalenia.

/pieczęć wnioskodawcy/

/wnioskodawca/

O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA GRODZISKA WIELKOPOLSKIEGO
Wnoszę o przyznanie Nagrody Burmistrza Grodziska Wielkopolskiego

zatrudnionej/mu w

/nazwa jednostki oświatowej/

na stanowisku

Dane osobowe:

1. Data urodzenia
2. Wykształcenie
3. Stopień awansu zawodowego
4. Staż pracy pedagogicznej
5. Nagrody, wyróżnienia dotychczas uzyskane

Uzasadnienie wniosku.....

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines, typical of primary school handwriting practice paper. The lines are evenly spaced and run across the entire width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: iod@grodzisk.wlkp.pl lub pisemnie pod adres Administratora.

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rozpatrzenia wniosku o przyznanie nagrody dla nauczycieli, a następnie przeprowadzenia procedury związanej z przyznaniem i wypłatą nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodzisk Wielkopolski, na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

4. Pani/Pana dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym, na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanego powyżej celu przetwarzania, w tym również obowiązku archiwizacyjnego wynikającego z przepisów prawa.

6. Zgodnie z przepisami prawa, przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych, do sprostowania danych, do ograniczenia przetwarzania danych, do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

7. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, niezbędnym do realizacji celu przetwarzania; niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości rozpatrzenia wniosku o przyznanie nagrody.

8. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO).

Uzasadnienie

DO UCHWAŁY NR..... RADY MIEJSKIEJ W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM Z DNIA 28 SIERPANIA 2025 ROKU.

Zgodnie z art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zmianami) tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. Na podstawie art. 49 ust. 2 wskazanej wyżej ustawy organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa wyżej, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

W przedmiotowej uchwale zostały na nowo zostały określone kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Projekt powyższej uchwały został przekazany do uzgodnienia z nauczycielskimi związkami zawodowymi. Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Międzygminny w Grodzisku Wielkopolskim nie wniósł żadnych uwag i uważa go za uzgodniony.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.