

UCHWAŁA NR XVIII/142/2025
RADY MIEJSKIEJ W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM

z dnia 28 sierpnia 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodzisk Wielkopolski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r., poz. 1153) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 zezmianami) Rada Miejska w Grodzisku Wielkopolskim uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Grodziska Wielkopolskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXI/198/2005 Rady Miejskiej w Grodzisku Wielkopolskim z dnia 27 kwietnia 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez gminę Grodzisk Wlkp.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Regulamin w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszej treści jest mowa o:

- 1) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Grodziska Wielkopolskiego,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, dla których Gmina Grodzisk Wielkopolski jest organem prowadzącym,
- 3) Dyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2.

§ 2. W budżecie Gminy Grodzisk Wielkopolski tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły i działalności pozaszkolnej.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu przynajmniej jednego roku w danej szkole.

Rozdział 2. Kryteria przyznawania nagród

§ 4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach również w innych terminach.

§ 5. Nagroda Burmistrza lub Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej siedem z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych oraz zawodów sportowych i artystycznych szczebla ponadgminnego,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi problemy w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) prowadzi znaczącą działalność w klasie, szkole, przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w zajęciach pozalekcyjnych i imprezach kulturalnych,

- h) posiada udokumentowane wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - i) kształtuje u uczniów postawy moralne i obywatelskie,
 - j) kształtuje i wychowuje młodzież w umiłowaniu Ojczyzny i szacunku dla każdego człowieka;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi udokumentowaną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności palenia tytoniu, alkoholizmu i narkomanii,
 - c) organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - e) sprawuje opiekę nad organizacjami szkolnymi, w tym efektywnie działa w stowarzyszeniach pracujących na rzecz dzieci i młodzieży;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej i doskonalenia własnego warsztatu pracy:
- a) wprowadza innowacyjne metody pracy, które przynoszą udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) kieruje zespołem samokształceniowym lub jest aktywnym jego członkiem,
 - c) prowadzi lekcje otwarte dla nauczycieli,
 - d) opracowuje nowatorskie materiały metodyczne.

§ 6. Nagroda może być przyznana Dyrektorom szkół – za efektywną pracę organizacyjno-kierowniczą, przy jednoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zwłaszcza za:

- 1) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego,
- 2) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom podczas zajęć organizowanych przez szkołę, w tym opracowywanie i wdrożenie odpowiednich procedur postępowania w przypadkach zagrażających bezpieczeństwu uczniów,
- 3) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkoły,
- 4) efektywne działania na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków na działalność szkoły, w tym przede wszystkim opracowywanie projektów unijnych,
- 5) dbałość o wizerunek i wysoki poziom szkoły,
- 6) inicjowanie różnorodnych działań we współpracy z radą pedagogiczną służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) osiąganie przez szkołę wysokich wyników nauczania i wychowania w tym osiągnięć sportowych i artystycznych oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 8) współpracę ze środowiskiem szkoły oraz innymi organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami pracującymi na rzecz oświaty, a także rodzicami, z pracodawcami, które przynoszą wymierne efekty społeczności szkolnej,
- 9) pozyskiwanie sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły,
- 10) rozwijanie aktywności społecznej uczniów poprzez organizowanie współpracy ze szkołami z terenu innych miejscowości krajów Unii Europejskiej,
- 11) szczególną dbałość o stworzenie warunków do rozwoju zainteresowań i uzdolnień uczniów przez organizowanie zajęć pozalekcyjnych oraz kształtowanie aktywności społecznej i umiejętności spędzania czasu wolnego,
- 12) dbałość o promocję szkoły w środowisku lokalnym,

- 13) upowszechnianie wśród dzieci i młodzieży wiedzy o bezpieczeństwie oraz kształtowanie właściwych postaw wobec zagrożeń, w tym związanych z korzystaniem z technologii informacyjno-komunikacyjnych i sytuacji nadzwyczajnych.

Rozdział 3. Tryb przyznawania nagród

§ 7. 1. Przyznanie nagrody Burmistrza następuje:

- 1) z własnej inicjatywy Burmistrza dla dyrektora szkoły i nauczyciela, za osiągnięcia opisane w § 5 i 6,
- 2) na wniosek Dyrektora szkoły dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi szkoły i przedszkola, który spełnia kryteria wymienione w § 5. Nagroda Dyrektora przyznawana jest z własnej inicjatywy Dyrektora bądź na wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w terminach:

- 1) do dnia 25 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w innych uzasadnionych przypadkach – w każdym czasie.

4. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik Nr 1.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza, o których mowa w ust. 1 należy składać w Urzędzie Miejskim w Grodzisku Wielkopolskim, ul. Stary Rynek 1, 62-065 Grodzisk Wielkopolski.

6. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

§ 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 9. Wypłaty świadczeń dokonuje Dyrektor szkoły.

§ 10. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym do ich ustalenia.

2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: iod@grodzisk.wlkp.pl lub pisemnie pod adres Administratora.

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rozpatrzenia wniosku o przyznanie nagrody dla nauczycieli, a następnie przeprowadzenia procedury związanej z przyznaniem i wypłatą nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodzisk Wielkopolski, na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

4. Pani/Pana dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym, na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanego powyżej celu przetwarzania, w tym również obowiązku archiwizacyjnego wynikającego z przepisów prawa.

6. Zgodnie z przepisami prawa, przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych, do sprostowania danych, do ograniczenia przetwarzania danych, do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

7. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, niezbędnym do realizacji celu przetwarzania; niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości rozpatrzenia wniosku o przyznanie nagrody.

8. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO).

Uzasadnienie

DO UCHWAŁY NR XVIII/142/2025 RADY MIEJSKIEJ W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM Z DNIA 28 SIERPNI 2025 ROKU.

Zgodnie z art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zmianami) tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. Na podstawie art. 49 ust. 2 wskazanej wyżej ustawy organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa wyżej, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

W przedmiotowej uchwale zostały na nowo zostały określone kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Projekt powyższej uchwały został przekazany do uzgodnienia z nauczycielskimi związkami zawodowymi. Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Międzygminny w Grodzisku Wielkopolskim nie wniósł żadnych uwag i uważa go za uzgodniony.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.